



**REFERAT AF BESTYRELSESMØDE NR. 55
ONSDAG DEN 15. SEPTEMBER KL.8.30-10.30**

Til stede: Karen Riis Kjølbye, Peter Møller Hansen, Jesper Marcus, Jørgen Erik Frandsen, Jan Sørensen, Louise Stampe Berggren, Svend Ranvig, Christoffer Woldger Frederiksen, August Valdemar Banggaard Kofmann og Pia Nyiring

Afbud: Ingen

Referent: Birgitte Hansen

Ad. 1 Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Ad. 2 Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde nr. 54

Godkendt

Ad. 3 Meddelelser fra ledelsen

Karen Riis Kjølbye indledte mødet med at byde velkommen til Jesper Marcus, der er indtrådt som nyt bestyrelsesmedlem i stedet for Michael Fenger.

Pia Nyiring startede mødet med at berette, at vi har haft en fantastisk skolestart samt at introforløbet for de nye 1.g'ere er gået godt. Øregård Gymnasium har igen i år en flot elevsøgning og elever på venteliste. Derudover er der fyldte klasser i 1. og 2. g og næsten fyldte klasser i 3.g, hvad der vidner om en begrænset elevfrafald.

Ovenpå et år præget af Corona-nedlukninger er dette skoleårs vigtigste indsatsområde trivsel for både elever og lærere. Der vil derfor blive afholdt mange sociale arrangementer for eleverne, herunder fester og caféer for at sikre, at alle er i trivsel.

De udsatte studieture fra foråret, der er blevet afholdt her i september måned, har haft europæiske steder som rejsedestination. Tilbagemeldingerne lyder på, at de er forløbet godt.

Vi tester fortsat systematisk for stofmisbrug til festerne, da vi på dette område holder fast i en nultolerancepolitik.

Pia Nyring fortalte, at der også er fokus på øget trivsel for lærerne, hvilket i øjeblikket bl.a. indbefatter trivselssamtaler med alle lærere. Vi drøfter endvidere muligheden for frugt- og frokostordning, ligesom vi drømmer om en fælles efteruddannelsestur for hele lærerkollegiet.

Derudover arbejdes der på en lokal arbejdstidsaftale i henhold til OK 21, der har til formål at sikre, at Øregård stadig vil være en attraktiv arbejdsplads, hvor gennemsigtighed, tillid og samarbejde mellem ledelse og lærere er i top.

OK 21 foreskriver gennemsigtighed og transparens på arbejdsopgaver og tidsregistrering for lærerne og samtaler med ledelsen fire gange om året, men da vi har total gennemsigtighed på alle arbejdsopgaver, afholder MUS og årsplansamtaler og har løbende dialog med lærerne, har vi i stedet valgt at lave en lokalaftale.

Afslutningsvist fortalte Pia Nyring, at vi fortsat har spritdispensere i alle lokaler, da vi ønsker at medvirke til at holde coronasmitten nede. Smitteudbrud har efter skolestarten været yderst begrænsede.

Birgitte Hansen orienterede herefter kort om de faglige og sociale trivselstiltag, som er sat i værk for at få eleverne på sporet igen ovenpå et år med nedlukninger. Disse tiltag omfatter bl.a. understøttende undervisning, søvnforløb for alle klasser, samt kursus i psykisk førstehjælp for teamlærere.

Ad. 4 Budgetopfølgning tom. august 2021

Jan Sørensen forklarede principperne for budgetopfølgningen og tilføjede, at undervisningsdelen giver underskud og bygningsdelen overskud.

Estimatet for 2021, hvor bundresultatet på kr. 1.733.000 i overskud, er mere end budgetteret. Det har været et specielt år, og der skal anvendes en del af ressourcerne til afholdelse af 2. g-ture og sociale tiltag, som vi har fået ressourcer til.

Jan Sørensen pointerede, at elevantallet lige nu er meget fint, men at der kan opstå økonomiske problemer i 24/25 ved eventuelt faldende elevtal.

Jan Sørensen fortalte, at skolen har fået kr. 599.000 i tilskud til fagligt løft og trivselstiltag, og at nogle af disse midler er udbetalt til lærerne for at afholde ekstra elevaktiviteter.

Desuden har skolen fået et tilskud på kr. 213.000 til afvikling af coronatests og et tilskud på kr. 250.000 til ekstra udgifter til rengøring pga. corona.

Ad. 8 Udmøntning af resultatlønskontrakt 2020/21 og ny resultatlønskontrakt 2021/2022

Karen Riis Kjølbye gennemgik rapporten over opfyldelse af målene for resultatlønskontrakten og redegjorde for, hvorfor udmøntningen beløb sig til 97%.

Karen Riis Kjølbye gennemgik herefter den nye resultatlønskontrakt, hvor der var tilføjet nogle nye tiltag, herunder trivselstiltag, og der var ændret lidt i procentsatserne.

Herefter blev kontrakten indgået og bestyrelsen takkede Pia Nyting for en formidabel stor arbejdsindsats.

Ad. 9 Valg af ny næstformand

Her blev Jørgen Erik Frandsen enstemmigt valgt som ny næstformand.

Ad. 10 Evt.

Peter Møller og Jørgen Erik Frandsen orienterede kort om deres tanker om at oprette en forældreforening på Øregård Gymnasium og bad eleverne om at overveje idéen og komme med input til eventuelle aktiviteter.

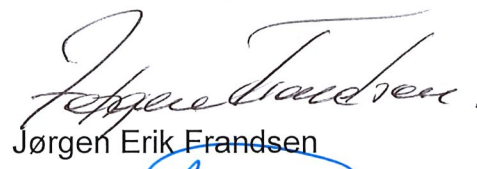
Næste Bestyrelsesmøde:

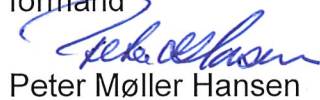
24 november.


Karen Riis Kjølbye

formand


Jesper Marcus


Jørgen Erik Frandsen


Peter Møller Hansen


Louise Stampe Berggreen


Svend Ranvig-Christensen

Christoffer Woldger Frederiksen


Pia Nyting

August Valdemar Banggaard Kofmann



Hellerup, den 15 september 2021

Bestyrelse

Karen Riis Kjølbye

Formand

Jesper Tveden

Næstformand

Øvrige stemme-
berettigede
bestyrelsesmedlemmer

Louise Stampe

Bersrea
Schallhans

Jesper Nørn

Ulf

Jesper Tveden

Jesper