

ØREGÅRD GYMNASIUM

REFERAT AF BESTYRELSESMØDE NR. 42 ONSDAG DEN 26. OKTOBER 2016 KL.16.00-19.00

Til stede: Claus Høeg Madsen, Karen Riis Kjølbye, Michael Fenger, Peter Møller Hansen, Jan Sørensen, Louise Stampe Berggren, Vibeke Tromholt, Henrik Axel Rebeiz Henriques, Storm Lucas Nielsen Kornerup og Pia Nyring.

Afbud: -

Referent: Birgitte Hansen

Ad. 1 Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Ad. 2 Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde nr. 41 den 9. juni 2016

Referatet blev godkendt.

Ad. 3 Meddelelser fra ledelsen

Skolestart 2016

Vi har haft en rigtig god skolestart, og introforløbet for de nye 1.g-klasser var en stor succes. Søgningen til skolen har været god, og vi har nu venteliste til især 1.g. I 2.g er der i gennemsnit 28 elever i hver klasse, medens der i 3.g-klasserne er lidt færre.

Bortvisning

I henhold til vores studie- og ordensregler har vi måtte bortvise to elever fra skolen, en 1.g pige og en 2.g dreng, da de blev taget i besiddelse af hash til sidste fest.

Etisk kodeks og deling af nøgenbilleder på nettet

Øregård Gymnasium har, i kraft af sit arbejde med digital dannelse, deltaget i en arbejdsgruppe nedsat af Undervisningsministeriet, der har haft til opgave at udarbejde et etisk kodeks for ungdomsuddannelserne i Danmark. Det Etiske Kodeks skal oplyse de unge om lovgivning og risici omkring deling af nøgenbilleder på nettet.

Fremover bliver det tilladt for skolernes ledelse at sanktionere elever, der har delt nøgenbilleder på nettet, også selvom det er foregået i elevernes fritid, hvis det vurderes, at denne handling har indflydelse på den daglige skolegang, f.eks. hvis det er gået ud over andre elever på skolen.

Der blev spurgt om, hvorvidt nye elever skriver under på et regelsæt - et etisk kodeks - når de begynder på Øregård. Pia Nyring svarede, at det gør de ikke, men at alle elever og deres forældre bliver gjort bekendt med skolens studie- og ordensregler ved skolestart både i introforløbet, af deres teamlærere og til forældreaftenerne. Bestyrelsen fastslog, at dette måtte være tilstrækkeligt.

Innoweek

Årets innoweek hed "ØGPARLAMENTET16" og handlede om demokrati, medborgerskab og politisk innovation. Deling af nøgenbilleder var et af temaerne, hvor eleverne bl.a. hørte et oplæg af Emma Holten og udarbejdede en film for Red Barnet. Herudover arbejdede nogle af eleverne med deleøkonomi. Alt i alt var det en fantastisk uge, hvor eleverne kom godt omkring de innovative arbejdsmetoder.

Aktion mod besparelser

I efteråret afholdt både lærere og elever på skolen en aktion mod de besparelser, der er blevet pålagt gymnasiesektoren. Aktionen fik en del omtale i bl.a. Villabyerne, som også bragte et interview med de to elevrepræsentanter i bestyrelsen, Storm Lucas Nielsen Kornerup og Henrik Axel Rebeiz Henriques.

Omtale

Der har været en del positiv medieomtale af vores forsøg med den karakterfrie 1.g-klasse i skoleåret 2015/2016. Rapporten er sendt til Undervisningsministeriet, og vi håber vil tage de meget positive resultater mht. øget trivsel, mindre fravær og i sidste ende bedre karakterer ad notam. Vi har i år haft karakterfrihed i grundforløbet i alle 1.g-klasser, og vores vurdering er, at det også her indvirker positivt på trivslen.

Et andet af skolens indsatsområder, projektet "Luk ned og kig op", der handler om kun at inddrage digitale hjælpemidler når det fremmer læringen, har ligeledes fået megen positiv omtale. Dette er et område, som vi forsat prioriterer højt, også i forbindelse med digital dannelse.

Ad.4 Gymnasiereform 2017

Birgitte Hansen redegjorde kort for Gymnasiereformens udspil til det nye grundforløb og fremlagde resultatet af det arbejde, som et udvalg under Strategisk Pædagogisk Udvalg har arbejdet med. Da eleverne nu først skal træffe det endelige valg af studieretning i slutningen af oktober måned, vil de ved skolestart blive inddelt i grundforløbshold, der sammensættes ud fra deres valg af 2.fremmedsprog. Eleverne vil blive introduceret til skolens studieretninger på særlige "linjedage", hvor introduktionen og undervisningen forberedes i fællesskab af faggrupperne.

Ad.5 Budgetopfølgning tom. september 2016

Jan Sørensen gennemgik budgetopfølgning tom. september 2016 og herefter opbygningen af budget 2017. Der er i 2017 budgetteret med et underskud på undervisning og et mindre overskud på bygningsdriften, der samlet giver et lille overskud.

Fremadrettet står vi stadig overfor en stor udfordring i 2019/2020, hvor vi ikke kan operere med et så lille overskud, som der på nuværende tidspunkt er budgetteret med. Der vil derfor skulle drøftes yderligere besparelser, der skal implementeres i skoleåret 2019/2020.

Pia Nyring bemærkede, at det ikke er muligt at iværksætte besparelser af den størrelsesorden, der er udmeldt, uden at det kan mærkes. Bestyrelsen udtrykte generel bekymring over de massive besparelser indenfor undervisningssektoren, idet uddannelse er den største faktor for vækst.

Ad. 6 Besparelser og forslag til håndtering, kombineret med budget 2017

Pia Nyring redegjorde for arbejdet i besparelsesudvalget. Alle budgetposter er blevet gennemgået, og udvalgets indstilling til besparelser er blevet drøftet i hhv. Strategisk Budgetudvalg og Samarbejdsudvalget. Skolens ledelse har gennemgået de indkomne forslag, og har udarbejdet den endelige indstilling til bestyrelsen. Der har været et meget fint samarbejde i udvalgene, og alle lærere har været indstillet på at finde løsninger. Pia Nyring beklagede, at det bl.a. havde været lærerens indstilling at lade frokostordningen ophøre, da den har haft en samlende effekt på lærerkollegiet, men har valgt at følge lærernes indstilling fra august 2017,

Herefter fulgte en drøftelse af yderligere besparelser, hvor der bl.a. blev spurgt ind til, om der var planer om at nedlægge skolens bibliotek. Dette er der dog ikke umiddelbart planer om.

Jan Sørensen bemærkede, at det, der kan få afgørende betydning for skolens økonomi fremover, vil være vores evne til at holde fravær og frafald på et minimum.

Bestyrelsen godkendte besparelsesforslaget og bemærkede, at det giver større gennemsigtighed, at lærerne har været med til hele processen. Claus Høeg Madsen bemærkede afslutningsvis, at det er fint, at besparelserne tages i tempo og at vi er opmærksomme på, at der skal ses på budget 2019/2020.

Ad. 7 PWC's benchmarkanalyse for gymnasier for 2015

Jan Sørensen gennemgik derefter PWC's benchmarkanalyse, hvoraf det fremgik, at vi økonomisk ligger lavt på bygningsdrift og højt på undervisningens gennemførelse. Ligeledes fremgik det, at vores likviditet er god og at vi fortsat skal arbejde målrettet med frafald.

Pia Nyting informerede om en undersøgelse lavet af GL, hvor GL har udregnet, hvor mange lærerstillinger der vil skulle spares væk på de enkelte gymnasier som følge af de udmeldte besparelser. På Øregård vil vi fortsat skåne kerneydelsen så meget som muligt, hvilket betyder, at de lærerstillinger der skal nedlægges, kan ske ved naturlig afgang.

Ad. 8 IT-politik v. IT-chef Lennert Pedersen

Lennert Pedersen uddelte skolens IT-politik og fortalte, hvordan skolen arbejder med digital dannelse og netetik. Udover at informere alle forældre om politikken ved 1.g-forældreaftenen, afholdes der et kursus for alle 1.g-klasser, hvor Center for Digital Dannelse står for undervisningen.

Lennert Pedersen giver desuden alle klasser vejledning i IT-sikkerhed og gennemgår lovgivningen på området, herunder loven om privatliv §264d og børneporno §235.

Derudover har skolen nedsat et beredskab mod krænkelser, som Lennert Pedersen og Birgitte Hansen står for.

Bestyrelsen drøftede, hvordan vi kunne informere elevernes forældre yderligere, fx ved at afholde temaaftener på skolen om emnet.

Ad. 9 Markedsføring v. uddannelsesleder Tom Sig Jessen

Tom Sig Jessen informerede om skolens markedsføringsstrategi, som markedsføringsgruppen står for i samarbejde med Redaktionen, der vedligeholder skolens profiler på de sociale medier.

Tom Sig Jessen fortalte, at der fortsat er fokus på "den gode historie" om Øregård, og at det er vigtigt at alle historier er båret af skolens værdigrundlag "faglighed, fællesskab og dannelse". I år har der endvidere været fokuseret på karakterfrihed, de nye studieretninger Global Studies og Biotek samt ikke mindst på Øregård som Team Danmark-skole.

På de digitale platforme har vi lige nu mere end 6000 følgere på Facebook og arbejder derudover med Snapchat, Instagram og YouTube. Vi benytter fortsat bureauet Signify ved produktion af studieretningshæftet og præsentationsfilm, medens det er de enkelte lærere, der står for avisartikler til f.eks. Villabyerne.

Desuden deltager vi i hhv. fællesannoncering og uddannelsesmessen i Frederiksborgcentret sammen med nabogymnasierne.

Tom Sig Jessen udtrykte stor ros til skolens sekretær Ingelise Stanley, der står for markedsføringen på de digitale medier i tæt samarbejde med Redaktionen, der består af en gruppe elever.

Herefter fulgte en diskussion af markedsføringsstrategier og bestyrelsen bemærkede, at da forældre er opinionsdannere, er det godt, at der stadig vil være annoncering og artikler i aviserne.

Pia Nyting fortalte afslutningsvis, at det i øjeblikket kun er 1/3 af skolens elever, der kommer fra kommunen og at det forventes, at især Team Danmark-ordningen og Global Studies vil tiltrække en hel del elever, der kommer længere væk fra.

Ad.10 Ferieplan 2017/2018

Pia Nyting fremlagde ferieplanen for skoleåret 2017/2018. Planen blev godkendt uden bemærkninger.

Ad.11 Fastsættelse af resultatløn for 2015/2016 og indgåelse af resultatlønskontrakt 2016/2017

Claus Høeg Madsen fortalte indledningsvis, at resultatlønskontrakten består af en basisramme på kr. 70.000,- og en ekstraramme på kr.50.000,-, hvorefter han gennemgik opfyldelsesgraden af resultatlønskontraktens enkeltpunkter og bemærkede bl.a. følgende:

- Internationalisering: Skolen har haft besøg af elever fra Baltikum og norden og har været på besøg i Kina og Indien, ligesom der har været genbesøg her på Øregård.
- Innovativt læringsmiljø: Her fremhævede Claus Høeg Madsen det 5-årige gymnasieforløb i samarbejde med Skovgårdsskolen samt Innoweek for alle skolens 2.g-klasser.
- Nye pædagogiske tiltag: Her fremhævede Claus Høeg Madsen især studieretningen Global Studies, skolens forsøg med karakterfri klasse, samt progressionssamtaler i alle klasser.
- Økonomisk styring af skolen: Her ligger vi lavt på bygningsdrift og højt på undervisningens gennemførelse.
- Besparelser: Her har der været arbejdet fokuseret i diverse udvalg og i bestyrelsen.
- Kulturarbejde: Her har der været arbejdet med kulturen i læringsrummet og kulturen i forbindelse med arrangementer på skolen.
- Lærerearbejdstid: Her har der været arbejdet med større gennemsigtighed i opgavetildelingen i forbindelse med udarbejdelsen af lærernes årsplaner.
- APV: Her er lærerne generelt tilfredse, omend der er et ønske om større klarhed i opgavetildelingen.
- Frafald: I et forsøg på at mindske frafaldet, har der været arbejdet med progressionssamtaler i de enkelte klasser, Farmorordningen har været bibeholdt og der har været sat coach på enkelte elever. Desuden har de dygtigste elever været tilbudt en MasterClass i samfundsfag. Dette har alt i alt betydet en gennemførselsprocent på 89,9% i 3.g og et karaktergennemsnit på 7,75.

Claus Høeg Madsen udtrykte meget stor ros for Pia Nyings arbejde og opfyldelsesgraden af resultatlønskontrakten blev fastsat til 98%.

Resultatlønskontrakten for skoleåret 2016/2017 blev indgået, hvor der som nye punkter er medtaget reformarbejde og implementering af besparelser.

Pia Nyning tilføjede, at Birgitte Hansen vil stå i spidsen for reformarbejdet, medens Pia Nyning vil stå for det økonomiske og at fokus fortsat vil ligge på rekruttering og fastholdelse af elever.

Ad. 12 Eventuelt

Næste Bestyrelsesmøde: Tirsdag den 28.marts kl.16.00-19.00 med efterfølgende middag.


Claus Høeg Madsen
Formand


Michael Fenger


Karen Riis Kjølbye


Peter Møller Hansen


Louise Stampe Berggreen


Vibeke Tromholt


Pia Nyning


Storm Lucas Nielsen Kornerup


Henrik Axel Rebeiz Henriques